

## Публичный отчет

### Лаишевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2023 года

Подводены итоги выполнения трехгодичного территориального Соглашения между Исполнительным комитетом Лаишевского муниципального района, Управлением образования и территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составляет 19.242 рубля.

Многое удалось сделать за эти годы :

- **кураторам учебных групп среднего профессионального образования с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей** за счёт средств федерального бюджета, так же, как и для классных руководителей общеобразовательных организаций;
- **повысилась зарплата методистов , и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей) вместо 1111 рублей.
- **мы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода.

На 1 октября 2023 года на получение коммунальных льгот заявилось 526

сельских педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже получают - 452 человека. На прежних условиях остались 74 сельских педагогических работников.

Коллеги, это наша с вами совместная заслуга. Вместе у нас получилось решить эту проблему.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями, управлением образования и Исполнительным комитетом на муниципальном уровне, где все основные моменты закреплены в территориальном Соглашении.

100% наших учреждений образования охвачены колдоговорами. Их действие распространяется на более 1500 работников нашей отрасли.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников. Упрощенную форму аттестации в прошлом году прошли 100 человек и 4 педработника сохранили уровень оплаты труда.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки более 40 работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В прошлом году в нашем районе реализовано 18 сертификатов на общую сумму 450 тысяч рублей. Эта программа продолжена и в этом году, заявки принимаются.

Мы также используем и **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников. Три года реализуется профсоюзный проект «Санаторная путевка за полцены». За это время этим проектом воспользовались более 100 членов профсоюза в санаториях Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама. Разницу между стоимостью оплачивается из бюджета рескома профсоюза.

Со скидкой 20% путевками в санатории ФПРТ воспользовались более пятидесяти работников и члены их семей .

В этом году приглашаем всех желающих поправить здоровье в санаториях Татарстана и других здравницах России. Уже на сегодняшний день заявки в санатории подали порядка 20 членов профсоюза.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». **За три года проектом воспользовались более 150 человек. В период с 2 по 4 февраля этого года данной программой воспользовались 30 человек. Отзывы по данному проекту только положительные. В санатории созданы все условия для активного отдыха и лечения.**

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе.

**Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 13 человек отдохнули на море и очень приятно слышать только положительные отзывы. Некоторые наши коллеги, уже не в молодом возрасте, впервые увидели море и очень благодарны Профсоюзу за данный проект.**

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия в районе очередности за санаторными путевками!

Не забываем и про культурный отдых членов Профсоюза: коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом. В 2023 году организовали туристическую поездку на Кавказ для 50 членов Профсоюза и их членов семьи, где посетили ДАГЕСТАН, Чечню, Ингушетию.

В зимние каникулы 10 человек посетили Новогоднюю Москву. Решили, что данное направление деятельности нужно развивать и планировать коллективные выезды по другим городам России и в этом году. Это сближает и формирует команду единомышленников, поэтому на лето 2024 года запланировали уникальную экскурсионную поездку в Карелию. Приглашаем всех желающих. Осталось несколько свободных мест.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». За три года 3 работника системы образования совместно с детьми –инвалидами, в каникулы поправили здоровье в санатории «Васильевский». На эти цели были использованы средства республиканского профсоюзного бюджета. Данный проект продолжен и в этом году, поэтому прошу довести до членов профсоюза, имеющих детей инвалидов, что они могут вместе с ребенком отдохнуть в санатории совершенно бесплатно в весенние каникулы.

В 2023 году традиционно республиканским комитетом были организованы речные круизы по Волге. На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных

круизов стали более 40 человек.

Продолжается реализация **Программы негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Профсоюза образования, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы **на 2024 год**. Сегодня получателями этой доплаты в нашем районе являются более 100 человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 20 работников образования. Программа продолжена и в 2024 году.

**Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.**

**За три года наши члены профсоюза получили материальную помощь из республиканского фонда на сумму более 500 тысяч рублей. Убедительная просьба ко всем присутствующим, донести до каждого члена профсоюза эту информацию.**

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в нашей деятельности !

Поддерживая молодежную политику, выполняя территориальное Соглашение, ежегодно принимаем участие в Республиканской педагогической школе для молодых педагогов. Проводятся семинары,

организуется культурная программа.

Особо хочется отметить, что благодаря активной позиции в вопросе привлечения молодых специалистов начальника Управления образования Л.И.Хусаиновой, при поддержке Главы района Ильдуса Фатиховича Зарипова, Исполнительного комитета второй год молодые педагоги, приступившие с 1 сентября работать после окончания учебного заведения, получают единовременную выплату в размере по 120 тысяч рублей. За два года получателями данной выплаты стали 29 молодых педагога. Это очень хорошее подспорье для молодого специалиста. Уверены, что данная программа частично решит в решении кадрового вопроса.

Одним из главных направлений правозащитной деятельности является эффективное рассмотрение жалоб и заявлений сотрудников образовательных учреждений, связанных с нарушениями трудового законодательства, оплаты труда и другим вопросам.

За помощью обратились 49 членов профсоюза по различным вопросам: выплаты за вредные условия труда и предоставление дополнительных дней к отпуску, режиму рабочего времени, предоставление дополнительного отпуска учителям-логопедам, работающими с детьми-инвалидами и т.д. Все вопросы были решены в пользу работников.

Если в прошлом году остро стоял вопрос в начале учебного года по учету баллов для тех, кто увольнялся для перерасчета пенсии, то уже в этом году этот процесс прошел безболезненно при поддержке начальника Управления образования Хусаиновой Лии Ильдусовны.

В суд обращался 1 педагог, решение принято в пользу работника.

В октябре провели общепрофсоюзную проверку по заключению трудовых договоров с работниками. Было изучено 10 учреждений (К кому-то выезжали, где-то провели документарную проверку). Были даны рекомендации, отправлены образцы трудовых договоров на учителя и воспитателя.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования.

**Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре»**

**(в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.**

Важным является раздел территориального Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда.

Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

В рамках реализации плана работы ,третий год проводим районный туристический Слет, который пользуется большим успехом среди членов профсоюза. Если первый год было 10 команд, на второй и третий год уже по 20 команд принимали участие в данном мероприятии. Все участники получили заряд энергии и море позитива.

От имени всего профсоюзного сообщества района, выражаем благодарность . коллективу Габишевской и Орловской школы за организацию и проведение спортивного мероприятия для наших коллег.

Кубок за 1 место три года подряд получает команда Атабаевской средней школы, неизменным капитаном команды является Хусаинов Альберт Хамитович, а 2 место заняла Пелевская средняя школа, ей и передаем старт проведения Слета в мае 2024 года.

В марте 2023 года тепло, содержательно и интересно прошла встреча с председателями территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в рамках Всероссийского семинара-практикума. География участников семинара обширная. К нам приезжали гости из Донецкой, Тульской, Курской, Нижегородских областей и республики Мордовия. Опытом работы поделились первичные профсоюзные организации Сокуровской средней школы и Сокуровского детского сада «Ромашка». Гости высоко оценили деятельность территориальной и первичных профсоюзных организаций. По итогам данного мероприятия Сокуровская школа и Сокуровский детский сад стали экспериментальными площадками Общероссийского Профсоюза образования, о чем получили соответствующие документы.

В год педагога и наставника Реском Профсоюза образования провел акцию «Одна профессия на двоих». Это семьи, где оба супруга являются педагогическими работниками-членами профсоюза образования. В нашем районе трудится 22 семьи, кто разделил «Одну профессию на двоих». На открытии года педагога и наставника 12 семейных пар, проработавших более 20 лет в системе образования района, были отмечены благодарственными письмами Главы района. Так же отметили семейные пары, кто уже находится на заслуженном отдыхе.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в



Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Все 46 первичек включились в эту работу. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое Отраслевое соглашение. До 15 марта необходимо актуализировать информацию, разместить публичный отчет и план работы на 2024 год.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей первичных профсоюзных организаций.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету Лаишевского муниципального района, Управлению образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Принято новое территориальное Соглашение на 2024-2027 гг.

В новом соглашении есть базовые положения, а также новые обязательства и рекомендации. Например, обязательство о доведении заработной платы педагогических работников до целевых показателей, установленных майскими Указами Президента Российской Федерации. Предлагаем добиваться этого через увеличение базовых окладов на ставку заработной платы, а также через отказ от сложившейся практики доведения целевых показателей путем единовременных поощрительных выплат.

Следующий этап – заключение коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя

итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Председатель

Лаишевской территориальной организации

Общероссийского Профсоюза образования



Л.К.Харитоновна